

Termes de référence relatif au recrutement de deux accompagnateurs.trices spécialisés.es en Genre et Equité Sociale dans la Région SAVA

Ref : 2026-008-CHS

1. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

HELVETAS Swiss Intercooperation Madagascar s'engage à renforcer la promotion et l'intégration du genre, de l'égalité de genre et de l'équité sociale de manière transversale dans son programme pays. En ligne avec l'implémentation de la stratégie genre de l'organisation, HELVETAS met en œuvre le projet Vaiavy Miriaka, un projet transformatif qui vise à contribuer à l'autonomisation économique des femmes et leur pleine participation dans la conservation. Comme partout à Madagascar, les inégalités de genre ainsi que les formes Violences Basées sur le Genre persistent encore, de même que dans les zones d'intervention du projet dans le District d'Andapa, Région SAVA. Malgré les progrès observés, l'égalité de genre et l'équité dans l'accès aux ressources naturelles, leur gestion durable et leur protection reste fragilisées malgré l'émancipation assez marquante des femmes des foko Tsimihety et Antakarana.

Afin de pousser les femmes à faire des actions de plaidoyers en participant dans les structures locales de concertation (SLC), le projet a formé et mobilisé 200 femmes leaders d'associations féminines à travers ses zones d'interventions. Ces actions ont permis de créer une dynamique favorable à une plus grande visibilité et inclusion des femmes auprès des autorités et des communautés. Elles mobilisent désormais les autres femmes pour participer aux réunions villageoises de concertation, les impliquent dans les priorisations des projets fédérateurs, et, à travers les collèges des femmes, elles effectuent des plaidoyers au niveau des SLC des communes sur des sujets socio-économiques et environnementaux.

Afin d'assurer la structuration efficace de leurs actions, de renforcer leur leadership et d'assurer la poursuite efficace de leurs initiatives, un accompagnement continu est nécessaire. Cet accompagnement constituera une étape importante dans le renforcement de la promotion des normes positives de genre et contribuera à accélérer de manière efficiente les progrès en matière d'autonomisation des femmes dans ses zones d'intervention. Dans cette perspective, HELVETAS cherche à engager deux consultants.es chargés.es d'accompagner ces femmes leaders dans l'amélioration de leur rôle dans la gouvernance locale.

2. OBJECTIFS ET RESULTATS ATTENDUS

Objectif global :

Accompagner les femmes leaders formées par le projet Vaiavy Miriaka afin de développer leurs capacités en mobilisation sociale, en plaidoyer et de représentation dans les instances locales de décision, à structurer leurs initiatives et les initier aux bases de l'écoute active et de l'enregistrement des cas de violence au niveau communautaire.

Objectifs spécifiques :

Les objectifs spécifiques des interventions des consultants sont :

- Développer les capacités d'influence, de représentation et de participation active des femmes leaders au sein des SLC ;
- Structurer et professionnaliser leurs démarches collectives (analyse des enjeux, formulation de demandes, suivi des engagements) ;
- Initier les femmes à l'écoute active, à l'accueil étique de témoignages et à la tenue sécurisée des registres, avec référencement vers les acteurs compétents en VBG ;
- Redynamiser les plateformes communales des femmes leaders (fonctionnement, gouvernance interne, articulation avec les autorités) ;
- Mettre en réseau les femmes leaders pour favoriser l'échange d'expériences et la construction d'actions collectives.

Résultats attendus :

A la fin de la prestation, il est attendu que :

- 80% des femmes leaders démontrent une participation régulière et active aux activités de concertations locales ;
- Au moins 600 femmes locales sont consultées dans le processus d'établissement des projets de plaidoyers ;
- 6 projets de plaidoyer (demandes structurées) co-élaborées par les collèges des femmes et présentées dans les SLC, avec un suivi des engagements ;
- 3 plateformes communales de femmes fonctionnelles (réunions périodiques – à définir-plan d'action et gouvernance définie) ;
- 200 femmes formées aux bases de l'écoute active et à la documentation sécurisée ; 50% des cas des VBG référencés ;
- 50% d'augmentation de l'assurance et du leadership auto-déclarés (prise de parole, initiative, confiance).

3. PORTEE DU MANDAT ET TÂCHES PRINCIPALES

- Diagnostic rapide par commune : profil et nombre de femmes leaders, niveau de maturité des collèges des femmes, cartographie des acteurs ;
- Plan d'accompagnement mentionnant les objectifs, calendrier et outils ;
- Coaching de groupe et individuel : prise de parole, représentation, négociation, élaboration de messages et de demandes structurées ;
- Appui aux SLC : préparation, participation en appui avec le responsable gouvernance de HELVETAS (observation seulement), suivi des engagements ;
- Renforcement organisationnel des collèges des femmes et des plateformes communales (gouvernance interne, rôle, plan d'action, mécanisme de redevabilité) ;
- Ecoute active et VBG à travers l'initiation aux principes (confidentialité, consentement, ...), tenue sécurisée des registres, référencement via circuit officielle et sans investigation ;
- Mise en réseau par des échanges inter-communes, et documentation des bonnes pratiques ;
- Rapportage hebdomadaire, mensuel et final avec analyses et recommandations.

Ne font pas parti de ce mandat : les conseils juridiques, investigations, thérapies, négociations au nom des femmes sans mandat officiel, collecte de données sensibles non sécurisées. Il est demandé aux consultants.es de respecter la politique de sécurité et de PSEA d'HELVETAS.

4. LIEU PERIODE ET DUREE DU MANDAT

Le mandat se déroulera dans la Région SAVA, dans le District d'Andapa, dans les Communes Rurales de Doany, Ambalamanasy II et Ambodiangezoka, dans 10 fokontany.

La durée du mandat sera de 6 mois à compter de la signature du contrat. La période indicative sera de Mai à Octobre.

Les cibles sont les 200 femmes leaders (répartition indicative par fokontany seront données au début du mandat). Les consultants.es proposeront un planning détaillé dans leurs offres techniques.

5. LIVRABLES ET CALENDRIER DE REMISE

- Note de cadrage avec plan d'accompagnement – 15 jours calendaires après signature du contrat ;
- Compte rendu mensuel de maximum 5 pages sans annexes mentionnant les progrès, difficultés, solutions, - PV des réunions, PV des SLC (si période), notes des plaidoyers, registres, fiches de présences en annexe ;
- Kit d'outils utilisés pour l'accompagnement des femmes leaders (fiches et canevas à remplir, recueil d'informations – si proposé, fournitures accompagnées des fiches de distribution des outils – si proposées) ;
- Rapport final de 15 à 20 pages contenant les résultats présentés ci-dessus sans les résultats attendus, une analyse du changement, des cas pratiques et les recommandations. Les rapports sont à livrer en format papier et numériques en langue française.

6. PROFIL RECHERCHE

- Expériences avérées en accompagnement communautaire et leadership féminin, mobilisation sociale, représentation locale ;
- Avoir des connaissances en Genre et Équité Sociale (GES) et Violences Basées sur le Genre (VBG) et avoir déjà travaillé avec des groupes de femmes, plateformes communautaires ou réseaux locaux de participation citoyenne ;
- Expériences en VBG (principes de base, référencement, Do No Harm) ;
- Capacités à travailler en immersion, déplacements fréquents en brousse avec des zones à accès difficiles ;
- Excellentes capacités en communication interculturelle ;
- Parler les dialectes locaux ;
- Une bonne connaissance du District d'Andapa sera un atout majeur.

7. SUPERVISION DE LA MISSION

Les consultants.es seront supervisés.es par le chargé de projet en gouvernance local et devra assurer la qualité des interventions, le respect du planning convenu et l'atteinte progressive des résultats attendus.

8. CANDIDATURE ET SOUMISSION

Les intéressés.es sont invités.es à déposer une candidature comprenant :

- Une offre technique contenant la compréhension du mandat et la description des approches et méthodologies proposées, ainsi que le planning ou calendrier d'exécution ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une copie des cartes NIF/STAT à jour ;
- Une offre financière : avec une ventilation des coûts par activités et par jour, les honoraires, per diem, transport, hébergement, autres.

Les offres techniques et financières sont à mettre sous pli fermé avec la mention « Recrutement de deux accompagnateurs.trices spécialisés.es en Genre et Equité Sociale dans la Région SAVA » aux bureaux de HELVETAS Andapa, Ambanja, Antananarivo, Morondava ou Ambositra ou par e-mail à l'adresse Madagascar@helvetas.org.

Les offres sont à remettre au plus tard le **vendredi 10 avril 2026 à 17h.**